

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

Sonepar-konserni ("**Sonepar**") on sitoutunut toimimaan vastuullisena yrityskansalaisena kaikkialla maailmassa. Olemme sitä mieltä, että korkeatasoiset eettiset, yhteiskunnalliset ja ympäristöön liittyvät standardit ovat välttämättömiä ja edellyttämme samaa sekä toimittajiltamme että heidän toimitusketjultaan.

Toimittajiemme tulee noudattaa Soneparin Code of Conduct:ia, kaikkia soveltuvia lakeja ja sääntöjä, sopimusvelvoitteitaan ja tämän Toimittajien Code of Conduct:in ehtoja.

LAINSÄÄDÄNNÖN NOUDATTAMINEN

Toimittajien on varmistettava, että heidän tuotantonsa, tuotteensa ja palvelunsa noudattavat kaikkia sovellettavia paikallisia sekä muita lakeja ja sääntöjä. Toimittajien on myös noudatettava paikallista lainsäädäntöä, sääntöjä ja toimintatapoja, jotka koskevat heidän tuotantolaitoksiaan.

IHMISOIKEUDET

Toimittajien on kunnioitettava jokaisen yksilön ihmisoikeuksia ja yksityisyyttä. Toimittajien edellytetään kohtelevan ihmisiä kunnioittavasti ja arvostaen, edistävän monimuotoisuutta ja yhtäläisiä mahdollisuuksia kaikille sekä vaalia osallistavaa, sitoutunutta ja eettistä kulttuuria.

Lapsityövoima

Toimittajat eivät saa käyttää lapsityövoimaa tai harjoittaa liiketoimintaa lapsityövoimaa käyttävien liikekumppaneiden kanssa. Termi "lapsi" tarkoittaa kaikkia henkilöitä, jotka ovat työn suoritusmaassa alle työntekijöille sovellettavan lakisääteisen alaikärajan edellyttäen, että raja on yhdenmukainen Kansainvälisen työjärjestön (ILO) asettaman vähimmäistyöiän kanssa.

Ihmiskauppa

Toimittajien ei tule ottaa palvelukseen tai pakottaa ketään työskentelemään vastoin hänen tahtoaan tai harjoittaa liiketoimintaa sellaisten liikekumppaneiden kanssa, jotka kannattavat tai käyttävät sellaisia keinoja.

Pakkotyö

Toimittajien ei tule ottaa palvelukseen tai pakottaa ketään työskentelemään vastoin hänen tahtoaan tai harjoittaa liiketoimintaa sellaisten liikekumppaneiden kanssa, jotka kannattavat tai käyttävät sellaisia keinoja.

TYÖSUHDEKÄYTÄNNÖT

Toimittajien on estettävä kiusaaminen ja varmistettava, että heidän työntekijänsä voivat työskennellä ympäristössä, jossa ei esiinny fyysisistä, henkistä tai mitään muutakaan väärinkohtelua.

Toimittajien on varmistettava, että he kunnioittavat työntekijöidensä oikeuksia ja noudattavat kaikkia sovellettavia lakeja ja asetuksia jokaisessa toimintamaassaan; mukaan luettuna kaikki palkkoihin, etuuksiin ja työoloihin liittyvät oikeudet ja vähimmäisvaatimukset.

Toimittajien on noudatettava työntekijöille maksettaviin korvauksiin ja työaikaan sovellettavia lakisääteisiä vaatimuksia.

Toimittajien edellytetään kunnioittavan työntekijöiden yhdistymisvapautta sekä heidän oikeuksiaan kommunikoida avoimesti työoloista johdon kanssa pelkäämättä ahdistelua, pelottelua, rankaisua, häirintää tai kostotoimia.

YMPÄRISTÖ, TERVEYS JA TURVALLISUUS

Toimittajien tulee kunnioittaa ympäristöään ja yritettävä minimoida toimintansa ympäristövaikutukset. Heidän on pyrittävä mahdollisimman energiatehokkaaksi ja suosittava uusioenergian käyttöä.

Toimittajien on varmistettava työntekijöidensä, vierailijoidensa ja muiden liiketoimintaansa liittyvien henkilöiden turvallisuus, terveys ja hyvinvointi.

Lisäksi heidän on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja asetuksia ja heidän on tehtävä kaikkensa kunnioittaakseen terveys- ja turvallisuuskäytäntöjä.

KORRUPTIO

Korruption vastaisten lakien noudattaminen

Toimittajat eivät saa sallia eivätkä ottaa osaa minkäänlaiseen korruptioon tai vaikutusvallan väärinkäyttöön. He eivät myönnä, tarjoa tai lupaa eivätkä suoraan tai epäsuorasti pyydä tai vastaanota mitään arvokasta julkiselta viranomaiselta tai yksityissektorin työntekijältä vaikuttaakseen toimenpiteisiin tai saadaksesen oikeudetonta etua. Tähän lasketaan mukaan kaikki mahdolliset avustukset.

Toimittajien edellytetään suorittavan kohtuullinen due diligence -tarkistus korruption ja vaikutusvallan väärinkäytön estämiseksi ja havaitsemiseksi kaikissa liiketoimintajärjestelyissä, mukaan lukien liikekumppanuus, yhteisyritykset sekä välikäsiin - kuten agenttien tai konsulttien - käyttäminen.

Lahjat ja kutsut

Lahjoja tai kutsuja ei tule käyttää epäreilun kilpailuedun hankkimiseksi. Kaikissa liiketoimintasuhteissa toimittajien on varmistettava, että minkä tahansa lahjan, kutsun, huvituksen tai huomaavaisuuden tarjoaminen tai vastaanottaminen on sääntöjenmukaiseen tarkoitukseen kohtuullista, lainsäädännössä ja asetuksissa sallittua ja ettei niillä pyritä vaikuttamaan ja etteivät riko vastaanottajaorganisaation sääntöjä ja normeja – ja, että ne ovat yhdenmukaisia markkinoiden kohtuullisten tapojen ja käytäntöjen kanssa.

KILPAILU

Toimittajien on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja asetuksia koskien kartellien kieltoa, kilpailua sekä kauppatapoja. Näin toimiessaan heidän on pidättäydyttävä sellaisista käytännöistä kuten sopimattomasta tietojen vaihdosta, hinnoittelujärjestelyistä kilpailijoiden kanssa, tarjouskeinottelusta, asiattomasta asiakkaiden tai alueiden jakamisesta tai muusta sellaisesta käytännöstä, joka lainvastaisesti rajoittaa kilpailua.

ETURISTIRIIDAT

Kaupassa Soneparin kanssa toimittajien on vältettävä kaikenlaisia eturistiriitoja sekä tilanteita, jotka voisivat näyttää eturistiriidalta. Potentiaalisista tilanteista, jotka voisivat johtaa eturistiriitaan toimittajien ja Soneparin välillä, tulee keskustella Soneparin kanssa.

LUOTTAMUKSELLISET TIEDOT

Toimittajien on tehtävä kaikki tarvittavat toimenpiteet Soneparin luottamuksellisten tietojen ja datan suojaamiseksi mukaan lukien, mutta ei rajoittuen, salaiset, yksityisomistukselliset, yrityskohtaiset sekä henkilötiedot ja data. Tietoja ja dataa ei tule ilman Soneparin kirjallista etukäteishyväksyntää käyttää muuhun kuin liiketoimintaan Soneparin kanssa.

IMMATERIAALIOIKEUDET

Toimittajien on kunnioitettava immateriaalioikeuksia ja aina pidättäydyttävä loukkaamasta kolmansien osapuolien immateriaalioikeuksia kehittäessään, valmistaessaan tai toimittaessaan tuotteita tai tarjotessaan palveluita Soneparille. Toimittajat eivät saa loukata tekijän oikeuksia tai toimittaa väärennyttä tuotteita.

HENKILÖTIEDOT

Toimittajien on noudatettava kaikkia henkilötietojen suojaamiseen sovellettavia lakeja ja asetuksia.

KANSAINVÄLISTEN KAUPPASÄÄNTÖJEN NOUDATTAMINEN

Viennin ja maahantuonnin valvonta

Toimittajien tulee varmistaa, että heidän toimintansa vastaa kaikkia lakeja ja asetuksia, joita sovelletaan heidän tarjoamiensa tuotteiden tuontiin tai vientiin tai heidän tarjoamiinsa palveluihin.

Eryisesti tavarantoimittajien on ryhdyttävä toimenpiteisiin välttääkseen toimimasta tavalla, joka johtaisi minkä tahansa kansallisen tai kansainvälisen viranomaisen hallinnoiman tai täytäntöön paneman pakotelain rikkomukseen.

Haitalliset aineet ja konfliktimineraalit

Toimittajien on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja asetuksia liittyen haitallisiin aineisiin ja konfliktialueiden mineraaleihin.

Toimittajien on etenkin ryhdyttävä toimenpiteisiin selvittääkseen sisältävätkö heidän tuotteensa konfliktimineraaleja. Konfliktimineraaleja ovat raaka-aineet kuten tina (Sn), tantaali (Ta), kulta (Au) ja volframi (W), joita väkivaltaiset ryhmittymät konfliktialueilla tai niiden naapurimaissa markkinoivat suoraan tai epäsuorasti kansainvälisillä markkinoilla. Jos näin tapahtuu, toimittajan on suoritettava huolellinen tutkimus tarkistaakseen toimitusketjunsä materiaalien alkuperä ja ryhtyä tarpeellisiin toimenpiteisiin varmistakseen, etteivät Soneparille toimitetut tuotteet sisällä näitä konfliktimineraaleja.

TARKKA KIRJANPITO

Toimittajien edellytetään ylläpitävän tarkkaa kirjanpitoa eikä muuttavan mitään kirjausta piilottaakseen tai esittääkseen väärin kyseessä olevan transaktion. Kirjausmuodosta riippumatta kaikkien tehtyjen tai vastaanotettujen kirjausten on esitettävä kokonaisuudessaan ja oikein dokumentoituna kyseinen liiketoimi tai tapahtuma. Kirjanpitoa on säilytettävä kaikkien sovellettavien lakisääteisten ja sopimuksiin perustuvien säilytysvaatimusten mukaisesti.

ILMOITTAMINEN

Toimittajien täytyy tarjota työntekijöilleen asianmukainen tapa ilmoittaa ongelmista tai huolenaiheista ilman pelkoa koston toimenpiteistä. Toimittajien työntekijät voivat myös valita Soneparin ilmoitusmenettelyn, joka on kaikkien kolmansien osapuolten saatavilla Soneparin yrityssivustolla.



sonepar